**Urlopy w pytaniach i odpowiedziach**

**Publikacja „Urlopy w pytaniach i odpowiedziach” zawiera wskazówki wprost od ekspertów prawa pracy, JAK BEZ BŁĘDÓW NALICZYĆ, UDZIELIĆ I ROZLICZYĆ URLOP WYPOCZYNKOWY.**

Uznani eksperci prawa pracy (m.in. Katarzyna Pietruszyńska, Katarzyna Wrońska-Zblewska, Sebastian Kryczka, Rafał Krawczyk, Izabela Nowacka, Agata Piszko) odpowiadają na pytania pracodawców dotyczące urlopu wypoczynkowego pracownika, nie tylko wyjaśniając obowiązujące przepisy, ale też udzielając praktycznych porad i wskazówek. W publikacji Czytelnik znajdzie więc **praktyczne wyjaśnienia** w zakresie:

l nabywania prawa do urlopu wypoczynkowego (pierwszy i kolejny urlop, urlop uzupełniający),

l ustalania wymiaru urlopu oraz

l udzielania urlopu wypoczynkowego – zwykłego, dodatkowego, na żądanie, zaległego.

Dowie się również, jak w różnych przypadkach rozliczyć urlop pracownika, jak liczyć urlop proporcjonalny, urlop pracownika niepełnoetatowego czy niepełnosprawnego.

Publikujemy nie tylko odpowiedzi ekspertów na pytania pracodawców, ale także **przykłady i gotowe wyliczenia** wymiaru urlopu oraz świadczeń urlopowych w różnych przypadkach z praktyki.

W sezonie urlopowym częściej niż zwykle musimy ustalać, ile urlopu przysługuje pracownikowi w ciągu roku. Zwłaszcza w przypadku pracowników niepełnoetatowych czy zatrudnionych przez część roku. Przedstawiamy m.in. **instrukcje krok po kroku**, które pokazują kolejność liczenia proporcji (np. gdy niepełnoetatowiec pracuje przez część roku), a także **tabele, które oszczędzą obliczeń**.

Dzięki tej publikacji Czytelnik:

1. Poprawnie ustali prawo pracownika do urlopu wypoczynkowego: pierwszego, kolejnego, uzupełniającego, proporcjonalnego.

2. Bez błędów naliczy pracownikowi urlop wypoczynkowy we właściwym wymiarze.

3. Pozna rozwiązanie najczęstszych problemów związanych z udzielaniem pracownikom urlopów.

4. Zyska gotowe instrukcje postępowania, tabele i wyliczenia wymiaru urlopu wypoczynkowego.

Pamiętajmy, że nie tylko utrudnianie pracownikowi skorzystania z urlopu, ale też udzielenie go w niewłaściwym wymiarze lub błędne naliczenie wynagrodzenia za urlop to wykroczenie, za które grozi grzywna od 1.000 do 30.000 zł.

Publikację kupisz tutaj: <https://fabrykawiedzy.com/urlopy-w-pytaniach-i-odpowiedziach.html>

